

## 平成 27 年度 神奈川県立みどり養護学校「不祥事ゼロプログラム」検証結果

神奈川県立みどり養護学校は、不祥事の完全防止に向けて、職員一人ひとりが自らの課題として受け止め、全校をあげて取組み行動していくことを目標として、次のとおり「不祥事ゼロプログラム」に則り取り組みました。

### 1 重点取組み事項

- ① 社会人として、公務員としての自覚について、基本に立ち返った行動の徹底を図ります。
  - ア 職員行動指針の再徹底：常日頃から職員が意識し、行動すべき事項(20 項目)。
  - イ 「一人ひとりが県の顔～より良い県民対応のために～」の再認識：県民対応の基本。
  - ウ あいさつ運動の再認識：職場内においても円滑なコミュニケーションの基盤となるもの。
- ② 児童・生徒を守るための取組みをすすめます。
  - ア わいせつ・セクハラ行為の防止
  - イ 体罰の防止
  - ウ 成績処理、進路関係書類に係る不適切な事務処理の防止の徹底
  - エ 児童・生徒に係る個人情報扱う際の意識の再徹底
- ③ 若手職員等の指導を徹底します。
  - ア 初任者・転任者研修の実施
  - イ 校長面談の実施

### 2 本校における具体的取組み

- ① 外部講師による研修会の実施
  - ア 人権教育校内研修会：8月26日(水)に実施しました。  
テーマ：セクシャルハラスメントの防止
  - イ 不祥事防止研修会：8月28日(金)に実施しました。  
テーマ；公務外非行の防止
- ② 校内研修の実施  
不祥事防止会議における全体研修：7月15日(水)、12月21日(金)、2月10日(水)に実施しました。
- ③ 日常の注意喚起  
始業時打合せや各種会議における注意喚起や相互チェック：随時行いました。
- ④ 自主啓発活動(校内研修会)
  - ア 全職員が各部内のチームごとに分かれて、小集団グループを形成し、活動しました。

教務企画 G：教育課程チーム	学事総務チーム	行事チーム	研究チーム
管理運営 G：物品管理チーム	情報管理チーム	総務チーム	
支援連携 G：進路指導チーム	地域連携チーム	教育相談チーム	研修チーム
健康安全 G：保健チーム	給食チーム	安全対策チーム	
  - イ 不祥事ゼロプログラムで定めた課題について、年間を通じてチーム会の時間に研鑽討議を行い、理解を深めました。
  - ウ 1月19日(火)と2月10日(水)の職員会議(不祥事防止全体会)で各チームから小集団グループごとの取組みについて発表を行いました。